

# Kurz PSS - současný

- Nyní 150h cca 3 měsíce, dodělat až do 18. měsíců po nástupu (to je kravina, to už umí všechno od kolegů)
- Je to hodně všeobecné (mix; lepší by bylo, aby to cílilo přímo na klientelu)
- Je to opruz, pokud nastoupím, učím se v práci a ještě musím chodit dva dny v týdnu na kurz, kde se řeší i jiné cílovky a věci – učím se na test, který v praxi nikdy nevyužiji;
- ? Kdo si ho musí dodělat - jaké vzdělání stačí pro PSS
- Máme podstavy – přijde nový kolega, potřebujeme ho v praxi, on začne dělat kurz PSS (2 dny v týdnu) a chybí nám – ještě k tomu se učí všeobecnosti – je pak otrávený
- Je to hodně teoretické, do skutečné praxe minimum;
- Po kurzu si stejně musíme nové kolegy doproškolit
- Je někdo, kdo kurz nedodělá? Není to ani prvotní síto
- Nepočítalo se to do pracovní doby – náročné (některé zařízení ano, jiné ne)

# Kurz PSS - co bylo přínosné?

- Lektorky z praxe – příběhy z praxe
- Fajn lektor – praxe, hltala jsem to (dvě lektorky ze 150h nudy)
- Dobrá parta lidí a pokaždé snídaně :-D
- Lektorka z praxe a dvě fajn stáže (viděli jsme to v praxi)

# Kurz PSS – co bylo zbytečné?

- Teorie a test – museli jsme si to odsedět, protože to bylo akreditované – mnoho informací jsem vůbec nepoužila
- Asi všechno, protože si fakt pamatuji jen lektorky, které říkaly příklady z praxe 😊
- Zaštiťoval to pán, který byl mimo – vůbec netušil, jak to chodí v péči;
- Vůbec si z toho nepamatuji, že bych nacvičovala pečování (výměna inko...)
- Zaměřeno především na seniory, jiné cílovky letmo
- Mluvili o věcech, o kterých jsem netušila, co jsou PP, IVP... dokumentace – nebyla jsem z praxe, neuměla jsem si to představit;
- Teorie, paragrafy...
- Cílovka CHB – vůbec jsem z kurzu nevěděla, že mohou chodit sami ven, do práce...

# Kurz PSS – co bych chtěla

- Tak jako třeba na kurzu BS, Manipulace... – sebezkušenostní, cvičení na sobě a pochopení, jak se klient cítí;
- Aby to měli na starost jednotlivá zařízení (PSS si vyškolíme sami) př. mentor, interní školitel - 150h přímo tam, kde pracuji;
- Jako v Pržně – interní školení – konkrétní příklady – konkrétní řešení;
- Učení se na konkrétních kazuistikách, situacích;
- Sebezkušenost – vžít se, zažít si to na vlastní kůži
- Zkusit si, být chvíli v domově, bydlet tam cca dvě noci – abychom to zažili;
- Kdyby bylo mentorů víc ze zařízení – každá by měl své téma třeba;
- Bavilo by mě, být mentor a zaškolovat nové kolegy 😊
- Zkrátit dobu, do kdy si ho dodělat (18. měsíců)
- Zaměřit na cílovou skupinu
- Nározná ukázky – víc praxe v jiných zařízeních – pokud se učím o jiné cílovce, tak ať to mohu prakticky zažít

# Nový kolega/kolegyně

- Nyní – přijde nový zaměstnanec, z důvodu, že nás je málo, tak jde rovnou do praxe – dělá chyby, má strach, že něco zkaží, není si jistý... to odrazuje; chybí pozvolný nástup;
- Nový kolega co od něho potřebuji - Pokora a naslouchání je základem, pozn. nejsme zvyklí přijímat zpětnou vazbu; spolupráce;
- Nepodceňovat, být nápomocný
- Vnitřně dobře nastavená nová kolegyně, ani jsem nepoznala, že je tady jen měsíc – úplně splynula;
- Abychom nového zaměstnance neznechutili, starat se o něho, podpořit ho, představovat mu to po dávkách;
- Noví zaměstnanci musí jít po „zelené“ – nejsnazší trasa
- Termín „IHNEDE“ – do emailu, v práci... nefunguje to ... strašně to odrazuje